



ประกาศโรงพยาบาลนาด้วง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลนาด้วง จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน จำนวน ๑ อัตรา โดยให้ปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาด้วง ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งที่จ้าง

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑.๒ ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้าง

จะเริ่มจ้างได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังคน (ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ระดับจังหวัดมีมติเห็นชอบ แต่หากภายหลังไม่ได้รับความเห็นชอบให้ถือว่าประกาศนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม...

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาด้วง ระหว่างวันที่ ๒-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๒๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยไม่มีค่าธรรมเนียมสมัคร

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๑. สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. สำเนาบัตรประจำตัว...

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร

๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕” X ๒” จำนวน ๓ แผ่น

๖. หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๗. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับผู้สมัครต้องรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๕. เจื่อนใจในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ไม่ว่าจะในช่วงเวลาใดของการคัดเลือก ผู้สมัครผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลนาด้วง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สถานที่สอบคัดเลือก ณ โรงพยาบาลนาด้วง และทางเว็บไซต์ <https://www.ndhospital.com/>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือก ด้วยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินฯ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
สอบข้อเขียน	100 คะแนน	
สอบสัมภาษณ์	100 คะแนน	
- ความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ	40 คะแนน	
- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	40 คะแนน	
- บุคลิกลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล	๒๐ คะแนน	

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศขึ้นบัญชี...

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

โรงพยาบาลนาด้วง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้รับคัดเลือกซึ่งมีคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีโดยประกาศ ณ โรงพยาบาลนาด้วง และทางเว็บไซต์ <https://www.ndhospital.com/>

๑๐. การรายงานตัวและเข้ารับการปฏิบัติงาน

ผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องรายงานตัวและเข้าปฏิบัติงานตามที่โรงพยาบาลนาด้วงกำหนด

ทั้งนี้ โรงพยาบาลนาด้วง จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันโปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้โรงพยาบาลนาด้วง ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗



(นายศรารุช ศรีบุรินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลนาด้วง

ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ชื่อ ตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อ ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด	กลุ่มงานการพยาบาล (ห้องฉุกเฉิน) โรงพยาบาลนาด้วง
อัตราค่าจ้างวันละ	๖๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และอาจมีการต่อสัญญาจ้างอีกครั้งละไม่เกิน ๑ ปี หรือหน่วย บริการเห็นสมควรให้จ้างต่อ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลทำการฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในการปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ ช่วยเหลือภาวะคุกคามต่อชีวิตขั้นพื้นฐาน พร้อมตรวจสอบประเมินสถานการณ์สิ่งแวดล้อม และสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วยฉุกเฉิน ร่วมตัดสินใจและให้การช่วยเหลือ โดยการเคลื่อนย้ายหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น รวมทั้งการใช้วิทยุสื่อสารประสานงานกับเครือข่าย เพื่อรายงานสถานการณ์ ขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการช่วยเหลือและการเตรียมรับผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านปฏิบัติการ

๑.รับแจ้งเหตุทางวิทยุสื่อสาร/โทรศัพท์ พร้อมวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร ประเมินสถานการณ์

และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตัวของผู้ที่อยู่ ณ เหตุการณ์ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับความช่วยเหลือที่ถูกต้อง ปลอดภัย ตามมาตรฐาน

๒.เตรียมความพร้อมก่อนออกปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ เช่น จัดเตรียมและตรวจสอบรถพยาบาลฉุกเฉิน อุปกรณ์กู้ชีพ/กู้ภัย และวิทยุสื่อสาร ประสานงานกับรถพยาบาลในเครือข่ายและระหว่างเครือข่าย เป็นต้น เพื่อให้อุปกรณ์เครื่องมือมีสภาพพร้อมให้บริการ

๓.ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุร่วมกับชุดปฏิบัติการประเมินวิเคราะห์สถานการณ์สิ่งแวดล้อมและสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วยฉุกเฉิน พร้อมจำแนกประเภทผู้ป่วยในการจัดลำดับการช่วยเหลือตามความรุนแรง ช่วยฟื้นคืนชีพ ปฐมพยาบาล และทำหัตถการเบื้องต้น ได้แก่ การตามกระดุก การห้ามเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นต้น ให้ยาและสารน้ำ จัดทำยึดตรึงยกเคลื่อนย้าย และลำเลียงผู้ป่วยอย่างถูกวิธี

เป็นต้น ประเมินสภาพผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลือที่รวดเร็ว ถูกต้องและปลอดภัยตามมาตรฐาน

๒. ด้านบริการ

๑. ให้คำแนะนำ ข้อมูลและให้บริการทางวิชาการในเรื่องที่ไม่ซับซ้อน เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ นักศึกษา หรือผู้ที่สนใจให้มีความรู้ที่ถูกต้องเหมาะสม

๒. ประสานงานกับบุคลากรภายในหน่วยงานเดียวกัน หรือนอกหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายบริการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๓. ร่วมปฏิบัติงานในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน หรือประกาศนียบัตร สาขาวิชาไดสาขาวิชานหนึ่งทางเวชกิจฉุกเฉิน ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือเทียบเท่า หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าทางเวชกิจฉุกเฉิน

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าทางเวชกิจฉุกเฉิน