

**แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเด็ก พ.ศ. ๒๕๖๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สรางวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตดวยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**  
**กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกรักประโยชน์ของประเทศไทยให้ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล**

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปักจิตสำนึกรักษาความเรียบง่าย การป้องกันผลประโยชน์ที่ขัดข้องสำหรับบุคลากรใน รพ. ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง" แบบเชิงรุก	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการถักทิ้ง การป้องกันผลประโยชน์ที่ขัดข้องสำหรับบุคลากรใน รพ. ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง" แบบเชิงรุก	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรใน รพ.นา ด้วย	๑๖๐ คน	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประเมินผลเชิงบวก จัดทำรายงาน จัดทำ ขาราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จัดทำวิชาชีพของวิชาชีพด้านๆ ทดสอบคุณธรรมที่เพิ่งประสมศักดิ์ศรัทธาฯ และ ประการ ประกอบหัวข้อพื้นที่เชิงบวก จัดทำ จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประเมินผลเชิงบวก จัดทำรายงาน จัดทำ ขาราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จัดทำวิชาชีพของวิชาชีพด้านๆ ทดสอบคุณธรรมที่เพิ่งประสมศักดิ์ศรัทธาฯ และ ประการ ประกอบหัวข้อพื้นที่เชิงบวก จัดทำ จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประเมินผลเชิงบวก จัดทำรายงาน จัดทำ ขาราชการ พื้นที่เชิงบวก จัดทำวิชาชีพของวิชาชีพด้านๆ ทดสอบคุณธรรมที่เพิ่งประสมศักดิ์ศรัทธาฯ และ ประการ ประกอบหัวข้อพื้นที่เชิงบวก จัดทำ จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากรใน รพ.นา ด้วย	๑๖๐ คน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินการส่งเสริม ยกย่อง เข็มแข็งคุณค่าเพื่อเป็นบุคลลักษณะบุคคลที่นิยมในหน่วยงานให้ขัดดือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๑.โครงการตัดเลือกบุคคลหันแบบคนดีหรินา ด้วย	ให้บุคคลได้รับแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคคลริบัลังกัด	๑๐๐ คน	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลคลองตัวง พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณะสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณะสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณะสุข "MOPH" ใน รพ.นาตัวง ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณะสุข "MOPH"	บุคลากร รพ.นาตัวง	คน	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	หน่วยงาน
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คณางค์ มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุขภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณะสุขให้เป็น คนดี คณางค์ มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุขภาพ	ร้อยละของบุคลากรเป็นคนดี คณางค์ มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากร รพ.นาตัวง	คน	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและ遏止ยังการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สำรวจ สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ซึ่งอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้บุคลากรสาธารณะสุข รพ.นาตัวง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อบรม Strong)	รพ.นาตัวงมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ชั่วโมง	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	หน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกยื้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้คุณลักษณะโดยขอบเขตจำกัด

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ :	๑. มีการประการเจตนาของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริงธรรมที่ทรงพลังเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมประการเจตนากรณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรมีการประกาศเจตนากรณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร รพ.	๑๖๐ คน	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒ :	๑. พัฒนาบุคลากรในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณะ มีความเชื่อถือศรัทธาอันสูง หน่วยงานส่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)	ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	บุคลากร รพ.	๑ คน	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณะ มีภารกิจงานด้านพัสดุที่มีความรู้ ความเชื่อใจ มีภักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคคลากรด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	จนท.พัสดุ	๔ คน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

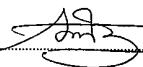
**บุญธรรมที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เน้นประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้คุณลักษณะโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีเชya	๑. มาตรการเหลือกิจกรรมเพื่อวัสดุการจัดทำ ยาและเวชภัณฑ์มีเชya ราพ.น.ก.ด้วง	หน่วยบริการมีการดำเนินการ จัดทำยาและเวชภัณฑ์มีเชyaตาม มาตรการที่กำหนด	หน่วยงาน	แห่ง	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงาน บสสช. บสสช. บสสช.
๔. เตรียมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข้อย่างมี ประสิทธิภาพ	หน่วยงาน	แห่ง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานประ กัน

ลงชื่อ ..... สุเสนอແນ  
 (นายชัชรี เกคุนาค)  
 เจ้าหน้าที่งานทั่วไป  
 ๘ พ.ย. 2565

ลงชื่อ .....   
 (นายศราวุธ ศรีรุ่งทราย)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาดเล็ง  
 - ๘ พ.ย. 2565