

รายงานการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง
ประจำปีงบประมาณ 2565
ไตรมาสที่ 1 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 64 - มีนาคม 65)

คำนำ

โรงพยาบาลนาด้วง ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) โดยดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา โดยแผนการปฏิบัติงานดังกล่าวได้ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมิน ITA บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาด้วง

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมา	1
ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค	1
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน	2 - 4

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑.ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลนาด้วง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาตินี้ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ดังนั้น โรงพยาบาลนาด้วง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

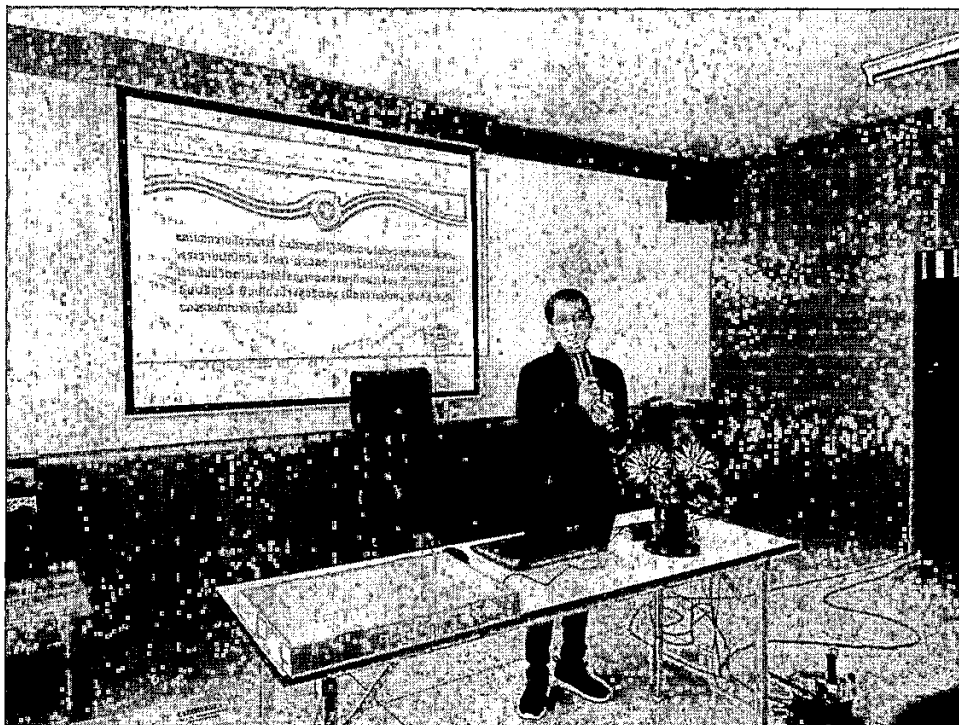
๒.๑ ปัจจัยสนับสนุนคือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลนาด้วง มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนาด้วงปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์ “ตรงเวลา มีน้ำใจ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ” ของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการให้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลนาด้วง มีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓.๑ นายแพทย์ศราวุธ ศรีบูรินทร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง และคณะเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลนาด้วงไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โดยกิจกรรมได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม PCU โรงพยาบาลนาด้วง เป็นการประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรเพื่อแสดงว่า จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)





๓.๒ โรงพยาบาลนาด้วง มีการเสริมสร้างกระตุ้นและผลักดันให้โรงพยาบาลนาด้วง เป็น ต้นแบบหน่วยงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ (การประเมิน ITA) พร้อมปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อนำร่องแก่ หน่วยงานอื่นและส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤตินตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- ประกาศโรงพยาบาลนาด้วง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง นโยบายความโปร่งใส ที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต

- ประกาศโรงพยาบาลนาด้วง ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของโรงพยาบาลนาด้วง

- มีการเผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (แบบ สขร.๑) บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลนาด้วง www.ndhospital.com ในหัวข้อ ITA

๓.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลนาด้วง

- จัดให้มีการทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์

- จัดเป่าเค้กวันเกิดสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีเดือนเกิดในทุกๆเดือน

- กิจกรรมจิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ ๑ วัด ๑ โรงพยาบาล โดยมีการตรวจสอบสุขภาพ พระสงฆ์ มอบยาสามัญประจำวัด มีการบำเพ็ญประโยชน์ของจิตอาสา ร่วมกับอำเภอนาด้วง

- กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธ ณ โรงพยาบาลนาด้วง ร่วมกันทำความสะอาดและ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงพยาบาล

- สวดมนต์เย็น ณ หอผู้ป่วยใน เพื่อให้ญาติที่มาเฝ้าไข้และคนไข้ได้ร่วมกันสวดมนต์

๓.๔ มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลนาด้วง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๕ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการรับเรื่องร้องเรียนและมีแผนผังขั้นตอน (Flow Chart) และมี คำสั่งโรงพยาบาลนาด้วง ที่ ๑๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาเรื่อง ร้องเรียนการให้บริการทางการแพทย์ โดยเป็นผู้เจรจาไกล่เกลี่ยและแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล นาด้วง

๓.๖ โรงพยาบาลนาด้วง มีช่องทางเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน ทางเว็บไซต์หรือเฟสบุ๊คโรงพยาบาลนาด้วง และจากหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอนาด้วง เป็นต้น

๓.๗ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

- แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ณ วันที่ ๑ เมษายน / ๑ ตุลาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นแผนที่ยึดตามกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินงาน			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ใน รพ.นาด้วง ทุกรูปแบบ	จนท.รพ.															/	
๒	๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	จนท.รพ.															/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินงาน			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
1	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุข รพ.นาด้วง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	บุคลากรใน รพ.นาด้วง ทุกคน															/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	จนท.รพ.	-	←-----→												/	
๒	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)	จนท.รพ.	-	←-----→												/	
๓	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จนท.รพ.	-	←-----→												/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลการดำเนินงาน	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา รพ.นาด้วง	จนท.พัสดุ	-	←-----→												/	
๒	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	จนท.รพ.	-	←-----→													อยู่ระหว่างดำเนินการ