

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข "ฐานสิบ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรใน รพ. ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง" แบบเชิงรุก	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรใน รพ.นาด้วง	115 คน	พ.ย.๖๔ - ก.ค.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น	บุคลากรใน รพ.นาด้วง	115 คน	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็น คนได้	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรี ต่าง	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	115 คน	ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาค้าง พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ใน รพ.นาค้าง ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากร รพ.นาค้าง	คน	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	หน่วยงาน
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้ เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากร รพ.นาค้าง	คน	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุข รพ.นาค้าง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	รพ.นาค้างมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ชมรม	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ :</p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากร รพ.</p>	<p>115 คน</p>	<p>ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ :</p> <p>๑.พัฒนาบุคลากรในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒</p>	<p>บุคลากร รพ.</p>	<p>1 คน</p>	<p>พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>จนท.พัสดุ</p>	<p>4 คน</p>	<p>พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยา รพ.นาด้วง	หน่วยบริการมีการดำเนินการ จัดหายาและเวชภัณฑ์มีโซ่ยาตาม มาตรการที่กำหนด	หน่วยงาน	แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานเภสัชกรรม
๔.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน	แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานประกัน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางวชิรี เกตุนาถ)

เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายศราวุธ ศรีบุรินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง